



SACCO & PARTNERS srl
STP (Società tra Professionisti)
Dottori Commercialisti – Revisori Legali dei conti
Corporate Tax Consultancy

25124 BRESCIA, Via Rodi n.27 - Tel. 030/2426211 (r.a.) Fax 030/2422047
Registro Imprese di Brescia - Codice Fiscale - Partita IVA n. 02171980176
Capitale Sociale Euro 100.000 i.v. - web site: www.saccopartners.it
e-mail: saccopartners@saccopartners.it PEC: saccopartnerservizi@legalmail.it

Brescia, lì 06 Luglio 2017

A tutta la Spett.le Clientela

OGGETTO: CIRCOLARE INFORMATIVA N. 13/2017
DL 50/2017 – IL NUOVO LAVORO OCCASIONALE

Gentile Cliente,

Con la **circolare n.107/2017**, l'Inps ha fornito le indicazioni operative per l'utilizzo del **nuovo lavoro occasionale** introdotto dal **decreto legge 50/2017** in sostituzione del lavoro accessorio retribuito con i voucher che sono stati aboliti lo scorso 17 marzo.

Il **nuovo contratto di prestazione occasionale**, "Presto", sarà disponibile sulla piattaforma telematica dell'Inps a partire da **lunedì 10 luglio**.

La norma **limita il ricorso alle prestazioni occasionali** ai soli **utilizzatori con un massimo di cinque lavoratori a tempo indeterminato**. Il **periodo** da assumere a riferimento per il calcolo della forza aziendale è il **semestre che va dall'ottavo al terzo mese antecedente la data dello svolgimento della prestazione lavorativa occasionale**.

Nel calcolo sono ricompresi i lavoratori di qualunque qualifica. I dipendenti part-time sono computati in proporzione all'orario svolto e quelli intermittenti sono conteggiati in proporzione all'orario effettivamente svolto nel semestre.

Le **diverse forme contrattuali** previste sono due:

- 1) **Libretto di famiglia**: se il **datore di lavoro** è una **persona fisica** non nell'esercizio d'impresa o di libera professione.
Il DI ha stabilito che il **valore nominale di ciascun titolo di pagamento è di 10 euro**, e sono a carico dell'utilizzatore i **contributi previdenziali (€ 1,65)**, il **premio Inail (€ 0,25)** e gli **oneri gestionali (€ 0,10)**. Tali importi sono già compresi nei 10 euro e pertanto il **netto corrisposto al lavoratore è di 8 euro**.
(i vecchi voucher continueranno ad essere erogati per tutto il 2017 solo nell'ambito del bonus baby-sitter alternativo al congedo parentale. Dal 2018 per pagare tali prestazioni si passerà al libretto di famiglia).
- 2) **Contratto di prestazione occasionale**: per gli **altri datori di lavoro**.
Il **compenso minimo orario è di 9 euro**, ma si dovranno pagare **almeno 36 euro**, ossia il corrispettivo di quattro ore, anche se quelle effettivamente lavorate saranno meno.
Ai 9 euro si aggiunge il **33% di contribuzione Inps (€ 2,97)**, il **3,5% di premio Inail (€ 0,32)** per un totale di 12,29 euro sul quale si applica l'**1% di oneri di gestione** che portano il **costo totale minimo orario per l'utilizzatore a 12,41 euro**.

LIMITI

Per il lavoratore: ciascun lavoratore può incassare **non più di 5mila euro all'anno** con un **limite di 2.500 per singolo utilizzatore.**

Per l'utilizzatore: ciascun utilizzatore **non può erogare più di 5mila euro di compensi all'anno sommando tutto il personale coinvolto** (importi riferiti **al netto incassato** dal lavoratore).

CONFERMA ANTI ABUSI

Il **lavoratore** ha la possibilità di **confermare l'effettiva avvenuta prestazione.**

L'utilizzatore, dopo aver effettuato la comunicazione preventiva obbligatoria sulla piattaforma Inps, può revocarla nei tre giorni seguenti a quello dell'attività prevista, nel caso in cui non si sia svolta. Per ovviare a possibili abusi, anche il lavoratore potrà entrare nella piattaforma e confermare di aver veramente eseguito la prestazione.

Si allega alla presente circolare un prospetto riassuntivo di procedura ed importi minimi del lavoro occasionale. (Allegato 1)

Tale circolare è disponibile anche sul nostro sito internet www.saccopartners.it che Vi invitiamo a consultare.

Lo studio resta a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Allegati:

- 1) Prospetto procedura ed importi minimi del lavoro occasionale

Cordiali saluti

Sacco & Partners Srl
STP (Società tra Professionisti)